

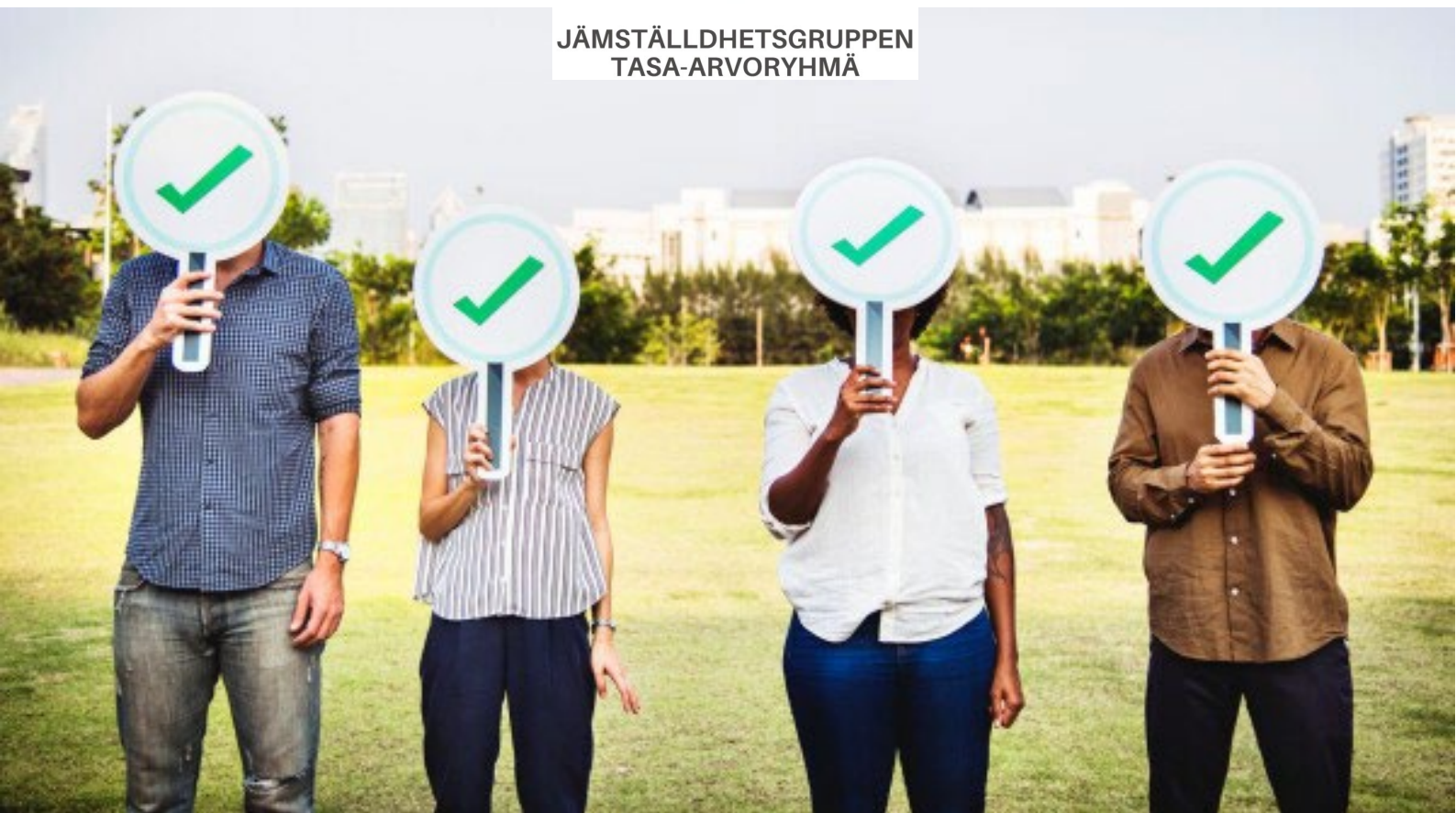


Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Pohjanmaan tasa-arvoryhmä Toimintakertomus 2022–2023



JÄMSTÄLLDHETSGRUPPEN
TASA-ARVORYHMÄ



Sisällysluettelo

1	Johdanto	3
2	Tasa-arvoryhmän toiminta 2022–2023.....	5
2.1	Kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö	5
2.2	Nuoret mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskusteluun	5
2.3	Tasa-arvoinen ja moninainen työlämä ja koulutus	6

Liite 1 Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen arki nuorille -kyselyn tulokset

1 Johdanto

Pohjanmaan tasa-arvoryhmä on toiminut Pohjanmaalla jo yli 20 vuotta. Ryhmä aloitti toimintansa 1990-luvulla nimellä Pohjanmaan naisteemaryhmä. 2010-luvulla nimi muutettiin Pohjanmaan tasa-arvoryhmäksi, sillä ryhmän tavoitteeksi asetettiin naisten aseman parantamisen lisäksi sukupuolten välinen tasa-arvo laajemmin. Ryhmä jatkoi toimintaansa samalla nimellä myös 2022–2023, vaikka tavoitteistoon ja toimenpiteisiin on vähitellen tullut entistä enemmän myös yhdenvertaisuus- ja moninaisuusnäkökulmaa. Yhteiskunta muuttuu ja tasa-arvoryhmä sen mukana. Toiminnan muutos peilaa hyvin sitä, miten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymysten käsittely on yhteiskunnassa muuttunut.

Tasa-arvoryhmän toiminnan tavoitteena on

- nostaa esiin tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä ajankohtaisia teemoja
- kehittää tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvää yhteistyötä ja verkottua esim. Suomen Kuntaliiton ja kansainvälisten organisaatioiden kanssa
- edistää sukupuolinäkökulman huomioon ottamista maakunnan strategioissa ja ohjelmissa sekä projektitoiminnassa
- edistää eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan soveltamista Pohjanmaalla
- edistää naisyritystä ja -johtamista
- edistää naisten osallistumista yhteiskunnan eri osa-alueilla.

Kaudella 2022–2023 tasa-arvoryhmässä oli mukana jäseniä Pohjanmaan kunnista, oppilaitoksista, järjestöistä sekä elinkeinoelämää lähellä olevista organisaatioista.

Tasa-arvoryhmän kokoonpano 2022–2023

Pohjanmaan liitto:

Anna Bertills (pj.) (varajäsen: Lena Gammelgård)

Johanna Borg (varajäsen: Steven Frostdahl)

Oili Airaksinen-Rajala (varajäsen: Riitta Pääjärvi-Myllyaho)

Kunnat:

Vaasan seutu:

Virve Flinkkilä, Vaasa (varajäsen: Elisabeth Hästbacka, Vaasa)

Markus Norrback, Maalathi (varajäsen: Victor Ohlis, Vöyri)

Samuel Broman, Mustasaari (varajäsen: Kurth Silorinne, Laihia)

Suupohjan rannikkoseutu:

Marianne Nyqvist-Mannsen, Närpiö (varajäsen: Mari Hiltula, Kaskinen)

Paavo Rantala, Kristiinankaupunki (varajäsen: Anja Heinänen, Kristiinankaupunki)

Pietarsaaren seutu (yhteistyölautakunnan yhteinen edustaja):

Carola Sundqvist, Pietarsaari (varajäsen: Marika Hagnäs, Kruunupyy)

Pohjanmaan hyvinvointialue:

Marjo Hannu-Jama (varajäsen: Christian Lindedahl)

Oppilaitokset:

Lisbeth Fagerström, Åbo Akademi

Katja Luomaranta, Yrkeshögskolan Novia (varajäsen: Katja Lakojoki-Karhu, Vaasan ammattikorkeakoulu)

Thomas Fant, Yrkesakademin i Österbotten (varajäsen: Sofia Mitts-Björkblom, Yrkesakademin i Österbotten)

Mathias Kass, Optima (varajäsen: Anne Peltomäki, Vamia)

Sabina Forsbacka, STEP-koulutus

Järjestöt/yritykset:

Agneta Udd-Saarela, Svenska Kvinnoförbundet

Hippi Hovi, Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät

Triinu Varblane, Viexpo

Sabina Storbacka, Merinova

Valmistelija ja sihteeri: Irina Nori, Pohjanmaan liitto

2 Tasa-arvoryhmän toiminta 2022–2023

Tasa-arvoryhmän toiminnan painopisteet kaudella 2022–2023 olivat

- kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö
- nuoret mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskusteluun
- tasa-arvoinen ja moninainen työelämä ja koulutus.

2.1 KUNTIEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTYÖ

Kohderyhmät: Pohjanmaan kuntien viranhaltijat ja luottamushenkilöt

Tavoitteet:

1. Pohjanmaa on ensimmäinen Suomen maakunta, jossa kaikki kunnat ovat allekirjoittaneet eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan.
2. Jokaisessa Pohjanmaan kunnassa laaditaan peruskirjan mukainen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota myös toteutetaan aktiivisesti.

Toimenpiteet kaudella 2022–2023:

- Pohjanmaan kuntien tasa-arvoverkosto on jatkanut toimintaansa. Tasa-arvoverkoston tavoitteena on tuottaa vertaistukea kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön. Verkosto on kokoontunut toimintakaudella 3 kertaa.
- Pohjanmaan kuntien ja hyvinvointialueen yhteisiä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksia toteutettiin toimintakaudella 3 kappaletta. Koulutuksia suunniteltiin kuntien tasa-arvoverkostossa. Koulutusten teemat olivat:
 - Osa I: Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kunta ja hyvinvointialue (15.3.2023)
 - Osa II: Sukupuolivaikutusten arviointi ja sukupuolitietoinen budjetointi (7.6.2023)
 - Osa III: Yhdenvertaiset osallistumismahdollisuudet (5.9. 2023).

Toiminnan tulokset:

- Lähes kaikki kunnat ovat mukana Pohjanmaan kuntien tasa-arvoverkostossa.
- Lähes 100 Pohjanmaan kuntien, hyvinvointialueen tai liiton viranhaltijaa tai luottamushenkilöä osallistui koulutuksiin.
- Pohjanmaan kunnista 12/14 on allekirjoittanut eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan.
- Pohjanmaan kunnista 11/14 on laatinut toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman (lähde: Teaviisari).

2.2 NUORET MUKAAN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSKESKUSTELUUN

Kohderyhmät: Pohjanmaan nuoret

Tavoitteet: Edistää nuorten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta ja -ajattelua sekä edistää nuorten osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön.

Toimenpiteet 2022–2023:

- Toteutettiin kokonaisuus "Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen arki nuorille", joka piti sisäl-
lään seuraavat toimenpiteet:
 - Kysely nuorille marraskuussa 2022 (kyselyn tulokset liitteessä 1)
 - Koulutus nuorille ja nuorten kanssa työskenteleville 7.2.2023
 - Työpaja hyvinvointialueen nuorisovaltuustolle 19.4.2023.

Toiminnan tulokset:

- Lisää tietoa nuorten ajatuksista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksistä ja -tilanteesta Pohjanmaalla.
- Tarjottiin osallistuneille nuorille mahdollisuus pohtia ja oppia lisää tasa-arvo- ja yhden-
vertaisuuskysymyksistä.
- Tiivistynyt yhteistyö tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä Pohjanmaan oppilaitos-
ten kanssa.

2.3 TASA-ARVOINEN JA MONINAINEN TYÖLÄMÄ JA KOULUTUS

Kohderyhmät: työnantajat, toisen ja kolmannen asteen oppilaitokset ja yläkoulut Pohjan-
maalla

Tavoitteet: Edistää työelämän ja koulutuksen tasa-arvoa ja moninaisuutta Pohjanmaalla.

Toimenpiteet kaudella 2022–2023:

- Toteutettiin Pohjanmaan vuoden tasa-arvoyritys 2023 -kampanja yhteistyössä alueen
elinkeinoyhtiöiden ja yrittäjäjärjestöjen kanssa. Vuoden tasa-arvoyritykseksi valittiin när-
piöläinen Bigro Ab. Lisätietoa kampanjasta: [https://www.obotnia.fi/fi/yhteistyö-ja-edun-
valvonta/tasa-arvoryhma/vuoden-tasa-arvoyritys-2023](https://www.obotnia.fi/fi/yhteistyö-ja-edun-
valvonta/tasa-arvoryhma/vuoden-tasa-arvoyritys-2023).
- Osallistuttiin pilottialueena THL:n Segregaation purku -hankkeeseen.
 - Järjestettiin 29.3.2023 Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan
pilottialueella oppilaitoksille ja yrityksille suunnattu Moninaista työelämää raken-
tamassa -webinaari, jossa käsiteltiin koulutuksen ja työelämän segregaation pur-
kamisen hyviä käytäntöjä.
 - Selvitettiin Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan pilottialu-
eella mahdollisuuksia yhteisen segregaation purkamiseen liittyvän kehittämis-
hankkeen rakentamiseksi.

Toiminnan tulokset:

- Enemmän näkyvyyttä ja keskustelua mediassa sekä alueen toimijoiden keskuudessa.
- Enemmän elinkeinoelämän edustajia ja yrityksiä on osallistunut keskusteluun teemasta.
- Yhteys kansallisiin segregaation purkamiseen keskittyviin verkostoihin on vahvistunut.



Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Sandögatan 6 - Hietasaarenkatu 6
PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa
Tfn - Puh. 06 320 6500

www.obotnia.fi
info@obotnia.fi