



Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto

Pohjanmaan tasa-arvoryhmä Toimintasuunnitelma 2022–2023



JÄMSTÄLLDHETSGRUPPEN
TASA-ARVORYHMÄ



Sisällysluettelo

1	Johdanto	3
2	Tasa-arvoryhmän toiminta 2022–2023.....	5
2.1	Kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö	5
2.2	Nuoret mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskusteluun	5
2.3	Tasa-arvoinen ja moninainen työlämä ja koulutus	6

1 Johdanto

Pohjanmaan tasa-arvoryhmä on toiminut Pohjanmaalla jo yli 20 vuotta. Ryhmä aloitti toimintansa 1990-luvulla nimellä Pohjanmaan naisteemaryhmä. 2010-luvulla nimi muutettiin Pohjanmaan tasa-arvoryhmäksi, sillä ryhmän tavoitteeksi asetettiin naisten aseman parantamisen lisäksi sukupuolten välinen tasa-arvo laajemmin. Ryhmä jatkaa toimintaansa samalla nimellä myös 2022–2023, vaikka tavoitteistoon ja toimenpiteisiin on vähitellen tullut entistä enemmän myös yhdenvertaisuus- ja moninaisuusnäkökulmaa. Yhteiskunta muuttuu ja tasa-arvoryhmä sen mukana. Toiminnan muutos peilaa hyvin sitä, miten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymysten käsittely on yhteiskunnassa muuttunut.

Tasa-arvoryhmän toiminnan tavoitteena on

- nostaa esiin tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä ajankohtaisia teemoja
- kehittää tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvää yhteistyötä ja verkottua esim. Suomen Kuntaliiton ja kansainvälisten organisaatioiden kanssa
- edistää sukupuolinäkökulman huomioon ottamista maakunnan strategioissa ja ohjelmissa sekä projektitoiminnassa
- edistää eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan soveltamista Pohjanmaalla
- edistää naisyritystä ja -johtamista
- edistää naisten osallistumista yhteiskunnan eri osa-alueilla.

Kaudella 2022–2023 tasa-arvoryhmässä on mukana jäseniä Pohjanmaan kunnista, oppilaitoksista, järjestöistä sekä elinkeinoelämää lähellä olevista organisaatioista.

Tasa-arvoryhmän kokoonpano 2022–2023

Pohjanmaan liitto:

Anna Bertills (pj.) (varajäsen: Lena Gammelgård)

Johanna Borg (varajäsen: Steven Frostdahl)

Oili Airaksinen-Rajala (varajäsen: Riitta Pääjärvi-Myllyaho)

Kunnat:

Vaasan seutu:

Virve Flinkkilä, Vaasa (varajäsen: Elisabeth Hästbacka, Vaasa)

Markus Norrback, Maalathi (varajäsen: Victor Ohlis, Vöyri)

Samuel Broman, Mustasaari (varajäsen: Kurth Silorinne, Laihia)

Suupohjan rannikkoseutu:

Marianne Nyqvist-Mannsen, Närpiö (varajäsen: Mari Hiltula, Kaskinen)

Paavo Rantala, Kristiinankaupunki (varajäsen: Anja Heinänen, Kristiinankaupunki)

Pietarsaaren seutu (yhteistyölautakunnan yhteinen edustaja):

Carola Sundqvist, Pietarsaari (varajäsen: Marika Hagnäs, Kruunupyy)

Pohjanmaan hyvinvointialue:

Marjo Hannu-Jama (varajäsen: Christian Lindedahl)

Oppilaitokset:

Fritjof Sahlström, Åbo Akademi (varajäsen: Lisbeth Fagerström, Åbo Akademi)

Katariina Koski, Vaasan ammattikorkeakoulu (varajäsen: Katja Luomaranta, Yrkeshögskolan Novia)

Thomas Fant, Yrkesakademin i Österbotten (varajäsen: Sofia Mitts-Björkblom, Yrkesakademin i Österbotten)

Mathias Kass, Optima (varajäsen: Anne Peltomäki, Vamia)

Sabina Forsbacka, STEP-koulutus

Järjestöt/yritykset:

Agneta Udd-Saarela, Svenska Kvinnoförbundet

Hippi Hovi, Rannikko-Pohjanmaan Yrittäjät

Triinu Varblane, Merinova

Valmistelija ja sihteeri: Irina Nori, Pohjanmaan liitto

2 Tasa-arvoryhmän toiminta 2022–2023

Tasa-arvoryhmän toiminnan painopisteet kaudella 2022–2023 ovat

- kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö
- nuoret mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskeskusteluun
- tasa-arvoinen ja moninainen työelämä ja koulutus.

2.1 KUNTIEN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSTYÖ

Kohderyhmät: Pohjanmaan kuntien viranhaltijat ja luottamushenkilöt

Tavoitteet:

1. Pohjanmaa on ensimmäinen Suomen maakunta, jossa kaikki kunnat ovat allekirjoittaneet eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan.
2. Jokaisessa Pohjanmaan kunnassa laaditaan peruskirjan mukainen toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota myös toteutetaan aktiivisesti.

Vuoden 2021 lopussa Pohjanmaan 14 kunnasta 11 oli allekirjoittanut tasa-arvon peruskirjan ja 8 kuntaa on laatinut tai on laatimassa toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Toimenpiteet kaudella 2022–2023:

- Pohjanmaan kuntien tasa-arvoverkosto jatkaa toimintaansa. Tasa-arvoverkoston tavoitteena on tuottaa vertaistukea kuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön. Verkosto kokoontuu 1–2 kertaa vuodessa, ja sitä hyödynnetään mm. tasa-arvotyöhön ja -hankkeisiin liittyvän tiedon jakamisessa.
- Järjestetään Pohjanmaan kuntien ja hyvinvointialueen yhteisiä koulutuksia, joiden tavoitteena on tukea tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laadintaa. Koulutuksia suunnitellaan kuntien tasa-arvoverkostossa.
- Yleinen teeman esillä pitäminen.

Toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus: Pohjanmaan liitto, Pohjanmaan kuntien tasa-arvoverkosto, Pohjanmaan hyvinvointialue

2.2 NUORET MUKAAN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSKESKUSTELUUN

Kohderyhmät: Pohjanmaan nuoret

Tavoitteet: Edistää nuorten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustietoisuutta ja -ajattelua sekä edistää nuorten osallistumista ja vaikuttamismahdollisuuksia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön.

Toimenpiteet 2022–2023:

- Järjestetään toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksille ja yläkouluille sekä niiden opiskelija- ja oppilaskunnille, nuorisovaltuustoille ja nuorten yrittäjien verkostolle yhteinen työpaja, jossa ideoidaan nuorten osallistumista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöhön. Samassa yhteydessä nuorten ajatuksia kerätään laajemmin kyselyn avulla. Työpajan ja kyselyn suunnittelua ja toteuttamista varten kootaan työryhmä.

- Järjestetään nuorten vaalipaneeli eduskuntavaaliehdokkaille 2023. Vaalipaneelin suunnittelua varten kootaan työryhmä.
- Yleinen teeman esillä pitäminen.

Toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus: Pohjanmaan liitto, Pohjanmaan toisen ja kolmannen asteen oppilaitokset sekä yläkoulut ja niiden opiskelija- ja oppilaskunnat, Pohjanmaan kuntien ja hyvinvointialueen nuorisovaltuustot

2.3 TASA-ARVOINEN JA MONINAINEN TYÖLÄMÄ JA KOULUTUS

Kohderyhmät: työnantajat, toisen ja kolmannen asteen oppilaitokset ja yläkoulut Pohjanmaalla

Tavoitteet: Edistää työelämän ja koulutuksen tasa-arvoa ja moninaisuutta Pohjanmaalla.

Toimenpiteet kaudella 2022–2023:

- Toteutetaan Pohjanmaan vuoden tasa-arvoryitys 2023 -kampanja yhteistyössä alueen elinkeinoyhtiöiden ja yrittäjäjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan pilottialueena THL:n Segregaation purku -hankkeeseen.
 - Järjestetään Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan pilottialueella oppilaitoksille ja yrityksille suunnattu webinaari, jossa käsitellään koulutuksen ja työelämän segregaation purkamisen hyviä käytäntöjä.
 - Selvitetään Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Pohjois-Pohjanmaan pilottialueella mahdollisuuksia yhteisen segregaation purkamiseen liittyvän kehittämiss-hankkeen rakentamiseksi.
- Vierailaan Pohjanmaan etnisten suhteiden neuvottelukunnassa esittelemässä tasa-arvoryhmän toimintaa ja keskustelemassa yhteistyömahdollisuuksista työelämän moninaisuuden lisäämiseksi. Yhteisiä tilaisuuksia järjestetään tarpeen mukaan.



**Österbottens förbund
Pohjanmaan liitto**

Sandögatan 6 - Hietasaarenkatu 6

PB - PL 174, 65101 Vasa - Vaasa

Tfn - Puh. 06 320 6500

www.obotnia.fi

info@obotnia.fi